

Programma Leergang Clinical Leadership VUmc 2016

Dataoverzicht Clinical Leadership jaargang 2016

	Programma	Data	Tijden	Locatie
Intake	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Intake 	Op afspraak	Op afspraak	VUmc Academie
Blok 1	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Clinical Leadership ▪ Complex Leadership 	07-09-2016	9.00-22.00*	De Baak Seaside
		08-09-2016	9.00-17.00	
Blok 2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leidinggeven aan professionals ▪ Persoonlijke ontwikkeling (deel 2) 	13-10-2016	9.00-22.00*	De Baak Seaside
		14-10-2016	9.00-17.00	
Blok 3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Financieel management ▪ Minicursus onderhandelen ▪ (zelf)-compassie in de zorg 	17-11-2016	9.00-22.00*	De Baak Seaside
		18-11-2016	9.00-17.00	
Blok 4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kwaliteit en veiligheid ▪ Intervisie 	12-01-2017	9.00-22.00*	De Baak Seaside
		13-01-2017	9.00-17.00	
Blok 5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leidinggeven aan teams ▪ Intervisie 	16-02-2017	09.00-22.00*	De Baak Seaside
		17-02-2017	09.00-17.00	
Slotbijeenkomst	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Afronding 	09-03-2015	15.00-18.00	n.t.b.

* = met overnachting in de Baak Seaside, Noordwijk

Programmaoverzicht Clinical Leadership per blok

In het programma wordt gebruik gemaakt van diverse werkvormen:

- presentaties
- theoriesessies
- plenaire discussies
- opdrachten in kleine groepen
- fysieke opdrachten
- rollenspellen/organisatieopstellingen
- etc.

	Programmaonderdeel	Accreditatie uren
	<p>Intake gesprek (1 uur) Het intake gesprek heeft de volgende doelstellingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informatievoorziening naar toekomstige deelnemers over de inhoud van de leergang. - Verduidelijking van verwachtingen naar de deelnemers - Inventarisatie van leerwensen van de deelnemers waarmee het programma verder 'op maat' gemaakt kan worden. - Advisering over definitieve deelname. 	-
Blok 1	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Clinical Leadership/persoonlijke ontwikkeling <i>Mw. Marjo van Tol MSc en dr. ir. Roel Breuls, trainers/coaches bij VUmc Academie.</i> <i>Prof. dr. Erik Heineman (RU Groningen)</i> <p>9.00 Welkom en introductie op leergang. Scheppen van gewenst leerklimaat. Basisafspraken. 30 minuten</p> <p>9.30 Introductie op thema leiderschap 55 minuten</p> <p>10.25 pauze</p> <p>10.45 Theorie over leiderschap met o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Historisch overzicht leiderschapsontwikkeling. - Verschil management en leiderschap. - Verschil leiderschap en leiding geven. - Doelgericht en doelgeleid werken. <p>25 minuten</p> <p>11.10 Clinical Leadership: definitie en gedachtegoed 65 minuten</p> <p>12.15 Lunch</p> <p>13.30 Missie en kernwaarden 65 minuten</p> <p>14.35 Leiderschap en visie 40 minuten</p> <p>15.10 Pauze</p> <p>15.45 Complex leadership en theory U 65 minuten</p> <p>16.30 Grondhouding van een clinical leader 60 minuten</p> <p>17.30 Diner</p> <p>19.30 Persoonlijk leiderschap: De relatie tussen persoonlijk leiderschap en leidinggeven. 30 minuten</p> <p>20.00 Uitleg Life Style Inventory (LSI) als hulpmiddel voor het verkennen van persoonlijke sterktes en valkuilen. 90 minuten</p> <p>20.30 Pauze 60 minuten</p> <p>20.45 Groepssessie: in gesprek over persoonlijke sterktes en zwaktes en formulering persoonlijke leerdoelen.</p> <p>22.00 Afsluiting</p>	<p>Totaal dag 1: 585 minuten</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Complex leadership 9.00 Complex Leadership 10.00 Workshop: Het paradigma van de zorg: EGO of ECO systeem? <i>Gastspreker: prof. Erik Heineman, hoogleraar Chirurgie bij het Universitair Medisch Centrum Groningen/Rijksuniversiteit Groningen. De volgende thema's komen aan bod:</i> - de zorg als 'tribal society' - lessen van Darwin: over competitie en samenwerken - het vormen van leading coalitions in de zorg - Groepsopdracht om verschillen in referentiekaders helder te maken en hoe dit samenwerking in de weg staat. 11.00 Pauze 11.15 Vervolg workshop prof. Heineman. 12.15 lunch 13.15 Vervolg workshop prof. Heineman. 15.00 Pauze 15.30 Vervolg workshop prof. Heineman. 17.00 Afsluiting 	<p>60 minuten 60 minuten</p> <p>60 minuten</p> <p>105 minuten</p> <p>90 minuten</p> <p>Totaal dag 2: 375 minuten</p>
Blok 2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leidinggeven aan professionals <i>Mw. Marjo van Tol MSc en dr. ir. Roel Breuls, trainers/coaches bij VUmc Academie.</i> 9.00 Leidinggeven aan medewerkers/A(N)IOS. - Het bevorderen van autonomie - De dans tussen leiden en volgen (opdracht in tweetallen) 10.15 Situationeel leidinggeven: theorie 11.00 Pauze 11.15 Feedback geven en coachen: theorie en praktijk 12.00 Regiespel feedback geven en coachen 13.00 Lunch 14.00 Opdracht rondom eigen casuïstiek (feedback geven en coachen). 15.00 Valkuilen bij het leidinggeven aan medewerkers: de zgn. Dramadriehoek (theorie + opdracht) 15.30 pauze 15.45 Vervolg Dramadriehoek 16.30 Kernkwadranten: het omgaan met medewerkers waar je 'allergisch' op reageert (theorie + opdracht) 17.30 Diner 19.00 Rollenspelen deelnemers met trainingsacteur aan de hand van eigen casuïstiek 20.30 Pauze 20.45 Vervolg rollenspellen 22.00 Afsluiting • Persoonlijk Leiderschap 9.00 Inleiding LSI 9.15 Start coachingsessies in kleine groepen van 3 of 4 	<p>75 minuten</p> <p>45 minuten</p> <p>45 minuten</p> <p>60 minuten</p> <p>60 minuten</p> <p>30 minuten</p> <p>45 minuten</p> <p>60 minuten</p> <p>90 minuten</p> <p>75 minuten</p> <p>Totaal dag 3: 585 minuten</p>

	deelnemers (4 blokken van 90 minuten)	Totaal dag 4: 375 minuten
Blok 3	<p>▪ Financieel management voor medisch specialisten</p> <p>9.00 Presentatie (macro)financiering in de zorg <i>Gast sprekers dhr Marc Koster (directeur Strategie & Innovatie VUmc) en dhr. Paul Meijs (hoofd Inkoop VUmc)</i> 10.30 Pauze 10.45 Uitwerken casuïstiek in groepjes van 3-4 deelnemers - Groepsopdracht: reflectie op de rol van zorgverzekeraars en de rol van medisch specialisten. Belangen, cultuurverschillen en hoe bruggen te bouwen? 13.00 Pauze 14.00 Financieringsstromen binnen VUmc/AMC met onder meer aandacht voor DOTs en prestatiebekostiging. <i>Gast sprekers: dhr Marc Koster (directeur Strategie & Innovatie VUmc) en dhr. Paul Meijs (hoofd Inkoop VUmc)</i> 15.00 Pauze 15.30 Vervolg financiering VUmc/AMC 17.00 Samenvatting en afsluiting 17.30 Diner 19.00 Rol van verzekeraars <i>Gast sprekers: dhr. dr. Bas Geerdes</i> 20.30 Pauze 20.45 Vervolg rol verzekeraars 22.00 Afsluiting</p> <p>▪ Compassie in de zorg <i>Marjo van Tol MSc en dr. ir. Roel Breuls, trainers/coaches bij VUmc Academie.</i></p> <p>9.00 Interactieve presentatie over compassie in de zorg en introductie op het thema. Tussendoor zullen korte reflectieopdrachten worden uitgevoerd in kleine groepen. 10.30 Pauze 10.45 Vervolg presentatie compassie in de zorg 11.30 Theorie en laatste inzichten rondom compassiemoeheid 13.00 Lunch 14.00 Workshop compassie - Plenaire discussie over compassie in de zorg - Diverse oefeningen uit de mindfulness: compassie en een open houding. - Oefeningen rondom waarnemen, luisteren, grenzen stellen. 15.00 Pauze 15.30 Vervolg workshop compassie 17.00 Afsluiting</p>	<p>90 minuten</p> <p>135 minuten</p> <p>60 minuten</p> <p>90 minuten</p> <p>30 minuten</p> <p>90 minuten</p> <p>75 minuten</p> <p>Totaal dag 5: 570 minuten</p> <p>90 minuten</p> <p>45 minuten</p> <p>90 minuten</p> <p>60 minuten</p> <p>105 minuten</p> <p>Totaal dag 6: 375 minuten</p>
Blok 4	▪ Kwaliteit en veiligheid	

	<p>9.00 Introductie op het thema kwaliteit en veiligheid met opdracht in kleine groepen. <i>Gastspreker: dhr Fred Bleeker (CRM trainer) en dhr. Ralf Krage (aesthesioloog)</i></p> <p>10.00 Crew Resource Management</p> <p>10.30 Observeren non-technical skills</p> <p>11.00 pauze</p> <p>11.15 Samenwerkingsspel en videoreflectie <i>Gast: drs. Fred Bleeker, resource management trainer/consultant patiëntveiligheid bij QST Safe Skies.</i></p> <p>12.45 Lunch</p> <p>13.30 Oefening 'Teamwork in de zorg'</p> <p>15.00 Pauze</p> <p>15.15 Implementatie CRM op afdeling</p> <p>18.00 diner</p> <p>19.30 Introductie eindopdracht</p> <p>20.00 Werken in kleine groepen volgens het principe van complex leadership</p>	<p>60 minuten</p> <p>30 minuten</p> <p>30 minuten</p> <p>90 minuten</p> <p>90 minuten</p> <p>135 minuten</p> <p>30 minuten</p> <p>120 minuten</p> <p>Totaal dag 7: 585 minuten</p>
	<p>▪ Intervisie <i>Marjo van Tol MSc en dr. ir. Roel Breuls, trainers/coaches bij VUmc Academie</i></p> <p>09.00 Introductie op intervisie</p> <p>09.30 Intervisie in twee groepen</p> <p>12.00 Delen van leeropbrengsten uit intervisie</p> <p>12.30 Lunch</p> <p>13.30 Introductie uitwerken van complexe vraagstukken van Deelnemers</p> <p>14.00 Werkatelier: deelnemers werken met elkaar aan één of meer complexe vraagstukken en brengen daarbij de aangereikte stof in praktijk.</p> <p>17.00 Afsluiting</p>	<p>30 minuten</p> <p>150 minuten</p> <p>30 minuten</p> <p>30 minuten</p> <p>180 minuten</p> <p>30 minuten</p> <p>Totaal dag 8: 420 minuten</p>

Blok 5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leidinggeven aan teams <i>Marjo van Tol MSc en dr. ir. Roel Breuls, trainers/coaches bij VU mc Academie</i> 9.00 Inleidende presentatie leidinggeven aan teams 9.15 Verschillen tussen groepen en teams 9.30 De rol van de leider voor een team 11.00 Pauze 11.15 Groepsdynamica 12.30 lunch 13.30 Omgaan met weerstand in een team 15.00 pauze 15.30 Verandermanagement 16.30 Het verhaal van de Indianenjongens 17.00 Diner 18.30 Buitenworkshop Schapendrijven: samenwerking, communicatie, leiderschap, rollen binnen een groep, passie en ambitie. Aan welke voorwaarden moet worden voldaan om een goed team te vormen? Hoe komt het dat iemand een goede leider is? Hoe kunnen we onderling duidelijk en effectief met elkaar communiceren? Hoe krijg je het voor mekaar dat iemand voor jou wil werken? 21.30 Reflectie en feedback n.a.v. workshop ▪ Intervisie 09.00 Reflectie op thema afscheid (laatste dag als groep) 09.30 Intervisie in twee groepen 12.00 Delen van leeropbrengsten uit intervisie 12.30 Lunch 13.30 Vervolg werkatelier: deelnemers werken in groepen aan hun eindopdracht 16.30 Afsluiting en evaluatie van de leergang 	<p>15 minuten</p> <p>15 minuten</p> <p>90 minuten</p> <p>75 minuten</p> <p>90 minuten</p> <p>90 minuten</p> <p>30 minuten</p> <p>180 minuten</p> <p>30 minuten</p> <p>Totaal dag 9: 615 minuten</p> <p>30 minuten</p> <p>150 minuten</p> <p>30 minuten</p> <p>180 minuten</p> <p>30 minuten</p> <p>Totaal dag 10: 420 minuten</p>
--------	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Afsluitende bijeenkomst 15.00 Presentaties van deelnemers (resultaten uit de werkateliers) 16.30 pauze 16.45 Vervolg presentaties 17.30 Terugblik en vooruitblik: <ul style="list-style-type: none"> formulering van persoonlijke doelen en plannen voor de afdeling voor de nabije toekomst 18.00 Afsluiting 	<p>Totaal afsluitende bijeenkomst: 165 minuten</p>